



ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯТСКИЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
(ГАУ ДПО РБ «БРИОП»)

БУРЯАД УЛАСАЙ  
МЭРГЭЖЭЛЭЙ НЭМЭЛТЭ  
ҺУРАЛСАЛАЙ ГҮРЭНЭЙ БҮЕЭ  
ДААҺАН ЭМХИ ЗУРГААН  
БУРЯАДАЙ УЛАСАЙ  
ҺУРАЛСАЛАЙ БОДОЛ  
НӨБТЭРҮҮЛГҮЙН  
ДЭЭДЭ ҺУРГУУЛИ

Советская ул., д.30, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670000  
Тел.: (3012) 21-61-13, 21-22-51, факс: 21-61-13  
e-mail: briep@mail.ru

ПРИКАЗ

«6» июня 2022 г.

№ 79-09

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков  
в Государственном автономном учреждении дополнительного  
профессионального образования Республики Бурятия  
«Бурятский республиканский институт образовательной политики»**

В целях повышения эффективности работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ ДПО РБ «БРИОП», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Бурятия «Бурятский республиканский институт образовательной политики».
2. Руководителю ЦИТДиСО (Андреева А.В.) разместить Положение на официальном сайте Института в разделе «Противодействие коррупции».

Ректор

В.Ц. Цыренов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке коррупционных рисков в Государственном**  
**автономном учреждении дополнительного**  
**профессионального образования Республики Бурятия**  
**«Бурятский республиканский институт образовательной политики»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Бурятия «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее – Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года). На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – юрисконсульт

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).

2. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:

1) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

3) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

2) согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

3) создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);

4) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

5) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- 1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- 2) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- 3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;
- 4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается ректором Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- 1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- 2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- 3) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение к Положению об оценке коррупционных рисков, утвержденному приказом ГАУ ДПО РБ «БРИОП» от « 06 » 06 2022 г. № 79 - 08

**Карта коррупционных рисков**

№	Направление деятельности	Критические точки	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	1. Организация деятельности Учреждения	1. Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений	Низкая	1) Информационная открытость деятельности Учреждения. 2) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. 3) Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в Учреждении. 4) Разъяснение сотрудникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных	Ректор, проректоры, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	Низкая	

2.	Трудовые отношения	1. Прием сотрудников на работу в Учреждение	мероприятий Предоставление не предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	Директор, заместители директора	Низкая	1)Проведение собеседования при приеме на работу лично директором Учреждения 2)Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения.
		2.Оплата труда работников	1)Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2)Оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия сотрудника на рабочем месте.	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Низкая	1)Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения. 2)Разъяснение сотрудникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Работа с документами	1. Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах и справках	Проректоры, руководители СП	Низкая	Организация работы по контролю деятельности сотрудников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности.
		2.Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	1)Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2)Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов.	Директор, заместители директора, заведующие отделами, специалист по кадрам, заведующий сектором безопасности, культурных ценностей, охраны труда и ГО, сотрудники	Средняя	1)Включение в должностные инструкции информации о неразглашении персональных данных. 2)Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4	Распоряжение бюджетными средствами, средствами от иной приносящей доход деятельности	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Ректор, проректоры	Низкая	1)Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Закупочная деятельность	Организация и осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг	1)Отсутствие объективной потребности в закупке. 2)Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг). 3) Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг). 4)Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). 5)Необоснованное завышение/ занижение начальной (максимальной) цены контракта. 6)Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. 7)Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги). 8)Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок.	Ректор, заведующий хозяйством, специалист, ответственный за размещение закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения	Средняя	1)Информационная открытость при осуществлении закупок Учреждением. 2)Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации 3)Разъяснение работникам Института, связанным с заключением контрактов мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений 4) Своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг). 5)Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. 6)Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

			9) Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение, принятие исполнения поставщиком обязательств по контракту, не соответствующих условиям контракта.			
--	--	--	---	--	--	--

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:**

1. Ректор
2. Проректоры
3. Руководители структурных подразделений
4. Специалист по кадрам
5. Ответственный за размещение закупок товаров (работ, услуг)